O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: Cícero Martinha - site: www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 659 - 18 de maio de 2011

Mais acordos de PLR são fechados

Trabalhadores da TRW estão em alerta até que a empresa apresente uma nova proposta que contemple suas reivindicações. Pg. 3

JOGOS INDUSTRIAIS DO SESI

Vai começar a fase mata-mata dos Jois 2011 (Jogos Industriários do Sesi). Os jogadores convidam os trabalhadores para torcerem pelas suas equipes.

22/maio - 8h - **Cofap C X Arabian**
Sesi Prefeito Saladino

22/maio - 10h - **Cofap B X Lirium**
Sesi Prefeito Saladino

22/maio - 12h - **Geografia X Arno**
Sesi Prefeito Saladino

22/maio - 14h - **Eluma Capuava X Lider**
Sesi Prefeito Saladino

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Proposta da PLR é rejeitada na Borlem

Trabalhadores da TRW aguardam nova proposta

PLR na Aeroar será atrelada às metas

Pg. 3

Diferença salarial de trabalhadores negros e brancos é acentuada, aponta Dieese em debate

O ciclo de debates que ocorreu na sexta-feira, dia 13, incluído na comemoração dos 20 anos da Força Sindical, debateu a "Igualdade Racial e a Participação do Negro no Mercado de Trabalho", tendo o diretor do Sindicato José Braz, o Fofão, como mediador.

Um dos dados apresentados é que a diferença salarial entre trabalhadores negros e brancos é de R$ 7,61 por hora: enquanto os brancos recebem R$ 20 por hora, os negros R$ 12,4. Segundo Patrícia Costa, técnica do Dieese, todos os indicadores, como emprego e saúde, mostram que os negros estão em pior situação."Cabe ao movimento sindical discutir esta situação nas negociações com os patrões porque este resultado indica que o trabalhador de raça negra não será promovido", disse.

A ministra Luiza Bairros, da Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial, defendeu a necessidade de novas propostas para mudar a situação. "Uma posição das centrais sindicais ajuda muito para que a questão se encaminhe dentro do governo. Não podemos dissociar a

Cida Bento, Patrícia Costa, Dr José Vicente, Fofão, Luiza Barros, Adalberto Galvão e Edson França

escassez da mão de obra com o não investimento na formação dos negros."

Dr. José Vicente, reitor da Faculdade Zumbi dos Palmares, falou sobre educação para a cidadania: "Não acredito em qualquer forma de libertação que não seja pelo conhecimento. O movimento sindical deve participar da formação do currículo do Programa Nacional de Educação para que o país possa formar cidadãos e não apenas pessoas para o mercado de trabalho."

Adalberto Galvão, secretário de assuntos sociais da Força, ressaltou que construir a igualdade é responsabilidade de todos, negros e brancos. "Os dados apresentados pelo Dieese e CEERT são reveladores da condição de exclusão. A partir deles pode-se estabelecer políticas para o quadro que estamos vivenciando".

O presidente da Unegro, o historiador Edson França, falou dos 123 anos da abolição da escravidão. "Depois de 388 anos de escravidão, a elite optou pela imigração e colocou o negro na marginalidade. Mas eles fundaram a Frente Negra Brasileira, em 1931, que lutou para acessar os empregos públicos. Os negros têm um legado de lutas no Brasil", enfatizou.

Representando o Sindicato os diretores Viviane e Pedro Paulo também participaram do debate, que contou ainda com a presença do secretário-geral da Força Sindical, João Carlos Gonçalves, o Juruna.

Associação Estrela Azul promove o exercício da cidadania

A Associação Estrela Azul é uma organização civil não governamental, cujo objetivo é oferecer a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco social um espaço de convivência, formação para o mercado de trabalho, desenvolvimento do protagonismo e da cidadania.

A entidade atende 500 crianças e jovens e desenvolve projetos e atividades socioculturais, educacionais e esportivas, entre os quais auxílio nos estudos, inclusão digital, dança, canto, coral, iniciação esportiva nas modalidades futsal, ginástica artística e judô. Aborda ainda temas como preservação do meio ambiente, prevenção contra drogas, gravidez na adolescência, violência e educação para a cidadania no desenvolvimento de habilidades para a vida.

Com o objetivo de promover o conhecimento e a inserção de jovens a partir de 14 anos no mercado de trabalho, a associação oferece cursos para aprendiz em serviços bancários, administrativos e comerciais. Para tanto, o programa conta com a parceria de bancos, indústrias e comércios, e já inseriu mais de 200 adolescentes no mercado de trabalho.

A Associação Estrela Azul integra a Rede de Serviços de Mauá, atendendo as metas do Plano Municipal de Assistência Social, e está localizada no Jardim Zaíra.

Para colaborar com os projetos sociais da entidade, o interessado pode comprar a camisa da entidade ou tornar-se sócio e contribuir com R$ 5 mensais. No muro da escola é possível publicar propagandas que ficarão por 3 anos.

A Associação Estrela Azul poderia atender mais crianças se houvesse mais espaço e mais recursos para isso. A entidade aceita todos os tipos de doação.

Crianças têm atividades socioculturais

Rua Francisco Toledo 124 - Jd. Zaira – Mauá – SP
CNPJ 50.136.076/0001-17
Tel 4519-6615
e-mail: aea.estrelazul@terra.com.br
Site: www.estrelazul.org.br

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Adilson Torres, Carlos Bianchi e José Roberto Vicaria - Repórter - Michelle Coelho
Fotos: Robson Fonseca - Editoração eletrônica: Luiz Moreira - Ilustração: Rodrigo Lima - MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br

EDITORIAL

Empresários e técnicos do Banco Central tentam culpar os trabalhadores pela inflação

Os patrões e empresários brasileiros estão viciados no exército de reserva da mão de obra, que é formado pelos trabalhadores que estão fora do mercado de trabalho. Quanto mais gente tem desempregada mais fácil é para manter a rotatividade e achatar salários. Demitindo quem está empregado e contratando quem está desempregado com salários inferiores.

Basta ter uma certa estabilidade na economia, como tem acontecido nos últimos três anos, apesar da crise financeira mundial de 2009, que surgem os arautos da inflação para transformar os salários dos trabalhadores como os responsáveis pela inflação.

Nestas análises que começam a circular com certa insistência na imprensa, o objetivo é tentar jogar a opinião pública contra os sindicatos e tentar desestabilizar a mobilização da classe trabalhadora a favor das campanhas salariais de 2011. A desculpa esfarrapada é que com a maior oferta de empregos que os sindicatos vão pressionar por mais salários e, assim, criar inflação.

Os técnicos do Banco Central nada falam do fiasco de se manter uma reserva astronômica de dólares, estimada em mais de 330 bilhões de dólares, que custam outros 30 bilhões de dólares, só para ser mantida.

Ninguém fala nada de o Brasil conviver com os juros mais altos do mundo, que atraem os especuladores financeiros do planeta para engordar aqui dentro os dólares e depois sair rapidamente levando lucros e deixando a gente no prejuízo.

Nada é mencionado, nas insistentes campanhas, sobre a falta de investimento produtivo, como principal foco gerador de riqueza, deixando as indústrias sofrendo concorrência desleal de países asiáticos que ameaçam a sobrevivência da nossa indústria local com preços impossíveis de serem batidos, criando problemas para as indústrias de auto peças, calçadista e têxtil.

Por isso, é hora de a classe trabalhadora brasileira dar um basta a tais campanhas manipulatórias. Já se foi o tempo em que a classe trabalhadora brasileira era refém de certa elite que nos jogava impunemente contra a opinião pública. Agora temos acesso a informação, temos como dialogar com o Congresso Nacional e nos posicionar a favor de um Brasil mais justo, mais igualitário, com mais renda e salário.

E com baixa inflação. Como acontece nos países mais desenvolvidos do mundo em que os salários são dignos (e altos) com inflação e juros baixos.

Fiquemos, pois, todos em alerta. E mobilizados em torno dos respectivos sindicatos para continuar a mostrar para a opinião pública brasileira a importância de se controlar a inflação, mas não às custas dos salários, que cada um de nós gasta aqui mesmo no Brasil, para o bem do nosso mercado interno.

Cícero Martinha,
presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

PROPOSTA DA PLR É REJEITADA NA BORLEM

Os trabalhadores da Borlem rejeitaram a proposta da PLR, em assembleia realizada no dia 12 de maio. O Sindicato já entrou em contato com a empresa e espera que ela apresente uma nova proposta que contemple as reivindicações dos trabalhadores.

TRABALHADORES DA TRW AGUARDAM NOVA PROPOSTA

Na sexta-feira, dia 13, em reunião de negociação da PLR, o Sindicato e a comissão recusaram a proposta apresentada pela TRW. O Sindicato deu um prazo até a próxima sexta-feira, dia 20, para que a empresa apresente uma nova proposta que contemple os anseios dos trabalhadores. Caso até essa data a empresa não se manifeste, o Sindicato realizará uma assembleia para discutir os encaminhamentos com os trabalhadores.

ACC: PLR E REAJUSTE NOS VALES-REFEIÇÃO E ALIMENTAÇÃO

Em assembleia realizada no dia 13 de maio, foi fechado acordo da PLR na ACC. Os trabalhadores vão receber R$ 1.250 em duas parcelas, sendo a primeira, de R$ 750, no dia 20 de junho e a segunda, de R$ 500, no dia 20 de janeiro de 2012. Os companheiros conquistaram também um reajuste de 13% no vale-refeição e de 20% no vale-alimentação.

Trabalhadores da ACC aprovam acordo

ACORDO DA PLR É FECHADO NA PROT RECEST SEM METAS

Os trabalhadores da Prot Recest aprovaram na assembleia relizada no dia 11 de maio o valor da PLR de R$ 500, sem metas. O pagamento será feito em duas parcelas iguais nos dias 10 de julho e 10 de outubro.

FERNANDO POLTRONIERI: PLR SERÁ PAGA EM 2 PARCELAS

Saiu o acordo da PLR na Fernando Poltronieri. Os trabalhadores aprovaram o valor de R$ 500 em assembleia realizada no dia 11 de maio. Eles receberão a primeira parcela no dia 20 de junho e a segunda no dia 20 de setembro.

TECTOR: 1ª PARCELA DA PLR SERÁ PAGA EM 25 DE JULHO

Os companheiros da metalúrgica Tector aprovaram a PLR no valor de R$ 952, em assembleia realizada no dia 11 de maio. O valor será pago em duas parcelas iguais de R$ 451, sendo a primeira no dia 25 de julho, e a segunda no dia 20 de janeiro de 2012.

TRABALHADORES DA UFER RECEBEM PLR EM PARCELA ÚNICA

Foi fechado o acordo da PLR na UFER em assembleia realizada no dia 3 de maio. Os trabalhadores vão receber o valor de R$ 250 em parcela única no dia 20 de julho.

FECHADO O ACORDO DA PLR NA FIOCON

Na sexta-feira, dia 13 de maio, os trabalhadores da Fiocon aprovaram a proposta da PLR no valor de R$ 400. O valor será pago em duas parcelas iguais de R$ 200, a primeira no dia 20 de julho e a segunda no dia 20 de setembro.

PLR NA LUBEL TEM ACRÉSCIMO DE 15% EM RELAÇÃO A 2010

Os companheiros da Lubel receberão PLR de R$ 800, conforme proposta aprovada em assembleia no dia 3 de maio. O valor é 15% superior ao de 2010 e será pago em duas parcelas iguais, sendo a primeira no dia 30 de junho e a segunda no dia 31 de outubro.

Trabalhadores em assembleia na Lubel

ASSEMBLEIA APROVA NOVA PROPOSTA DA PLASMETEL

Após os trabalhadores rejeitarem a PLR baseada no faturamento da empresa, a Plasmetel apresentou uma nova proposta, que foi aprovada em assembleia no dia 12 de maio. O valor total é de R$ 1.060, que será pago em duas parcelas: a primeira de R$ 660 em julho e a segunda de R$ 400 em janeiro, contabilizando apenas o absenteísmo individual.

Diretores Denise e Giba em assembleia na Plasmetel

PLR NA AEROAR SERÁ ATRELADA ÀS METAS

Conforme negociação feita entre o Sindicato, a comissão e a empresa, o valor da PLR deste ano está atrelado às metas, sendo as principais o absenteísmo e as reclamações do cliente (como critério o prazo de entrega). Os trabalhadores vão receber em duas parcelas, a primeira no dia 15 de julho no valor de R$ 300, e o restante atrelado às metas no dia 16 de janeiro de 2012.

Companheiros da Aeroar na votação

SINDICATO E PARANAPANEMA DISCUTEM QUESTÕES INTERNAS

O sindicato e a direção da empresa Paranapanema reuniram-se na segunda-feira, dia 16, para discutir algumas questões internas, entre as quais erros na folha de pagamento. A empresa se comprometeu a verificar para que tais erros não venham a se repetir. Outra ponto abordado foi a reivindicação da adoção de cesta básica ou vale compra. Em resposta a empresa disse estar fazendo uma pesquisa de mercado junto a outras empresas da região, para verificar como elas concedem esse benefício. A Paranapanema se comprometeu a agendar para o fim do mês de maio uma nova reunião para dar retorno definitivo sobre essa questão.

MEGASTAMP: ACORDO DA PLR E CONQUISTA DE CAFÉ DA MANHÃ

Em assembleia realizada no dia 17 de maio, os trabalhadores da Megastamp aprovaram a proposta da PLR. Após os trabalhadores terem rejeitado a primeira proposta e aprovado estado de greve, a empresa voltou atrás e apresentou uma nova proposta, no valor de R$ 500. O valor será pago em duas parcelas de R$ 250: a primeira no dia 29 de julho e a segunda no dia 30 de setembro. Para o Sindicato, a grande conquista dos trabalhadores foi a empresa passar a oferecer o desjejum a partir de 1° de julho, e o compromisso de voltar a discutir a implantação da refeição.

Trabalhadores da Megastamp em assembleia com os diretores Geovane e Leo

PLR NA VECOM PODE CHEGAR A R$ 1.200

Em assembleia realizada no dia 11 de maio, os trabalhadores do grupo Vecom do Brasil aprovaram a proposta de PLR negociada entre Sindicato, comissão e empresa. O valor pode chegar a R$ 1.200 conforme metas. A primeira parcela de R$ 500 será paga no dia 10 de julho e a segunda no dia 31de janeiro de 2012.

Os diretores Geovane e Leo em assembleia na Vecom

TRABALHADORES DA DINAMIKA APROVAM PLR E ANTECIPAM 13°

Os trabalhadores da Dinamika em Mauá aprovaram em assembleia, na terça-feira, dia 17, a proposta da PLR no valor de R$ 750, que será pago em duas parcelas. A primeira no dia 15 de junho no valor de R$ 400, e a segunda de R$ 350 no dia 15 de novembro. Foi aprovado também que o trabalhador que não tiver faltas injustificadas não será descontado o valor da refeição, que é de R$ 30 mensais. Foi decidido ainda que a empresa antecipará a primeira parcela do 13° conforme a data de aniversário do trabalhador.

CALENDÁRIO DE ELEIÇÕES DA CIPA

MARKS PEÇAS INDUSTRIAIS

Inscrições: De 11 a 26 de maio, das 9h ás 16h no Almoxarifado com o funcionário Erik.
Eleição: 08 de junho de 2011

STM - ELETRO ELETRÔNICA

Inscrições: 09 a 23 de maio no departamento pessoal.
Eleição: 08 de junho, a partir das 08h30 no chão de fábrica.

STAR CENTER SOLUÇÕES EM CLIMATIZAÇÃO

Inscrições: 02 a 17 de junho, das 9h ás 17h no departamento pessoal com a funcionária Karina Serpa.
Eleição: 01 de julho no chão de fábrica.

ALCOA

Inscrições: De 19 de maio a 10 de junho, no ambulatório médico, em todos os horários.
Eleição: 20 de junho de 2011